

**Частное образовательное учреждение
«Учебный комбинат «Строитель»**

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**«Обучение по общим вопросам охраны труда
и функционирования системы управления охраной труда»**

Срок обучения – 16 часов
Форма подготовки – очная

**Ярославль
2022 год**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана на основании Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464.

Программа разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Данная программа является дополнительной профессиональной программой.

1.1. Цель реализации программы

Целями и задачами обучения в рамках настоящей программы являются:

- получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда;
- уменьшить количество травм на производстве, снизить уровень профессиональных заболеваний;
- приобретение и закрепление базовых навыков обеспечения охраны труда в организации;
- обеспечение соблюдения требований охраны труда повсеместно на предприятии.

1.2. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение по настоящей программе проходят:

- руководители и заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда;
- руководители и специалисты службы охраны труда, специалисты по охране труда;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- работники, на которых возложены функции специалистов по охране труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.3. Трудоемкость, режим занятий, форма обучения и аттестации

Трудоемкость настоящей программы составляет 16 часов.

Форма обучения – очная.

Режим занятий устанавливается в рамках пятидневной рабочей недели, не более 8 часов в день.

Итоговая аттестация осуществляется в формате зачета, включающего в себя проверку приобретенных знаний.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию, выдается организацией удостоверение установленного образца за подписью руководителя организации, заверенное печатью.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка о прослушанных дисциплинах.

1.4. Планируемые результаты обучения

Слушатели, прошедшие обучение, должны:

а) знать:

- нормативное правовое регулирование в области охраны труда;
- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- локальные нормативные акты организации;
- национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;

б) уметь:

- проводить расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- оказывать первую помощь пострадавшим на производстве;
- использовать средства индивидуальной защиты;

Учебный план

	<i>Наименование разделов и тем</i>	<i>Всего (час.)</i>	<i>Теор. или самостоят. работа</i>	<i>Практич.</i>
1	<i>Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</i>	2	2	-
2	<i>Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</i>	2	2	-
3	<i>Раздел 3. Система управления охраной труда в организации</i>	3	1	2
4	<i>Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</i>	4	2	2
5	<i>Раздел 5. Организация оказания первой помощи</i>	4	2	2
	Итоговая аттестация	1	1	-
	Итого:	16	10	6

2. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

1. Основы охраны труда в Российской Федерации

- 1.1. Основные понятия охраны труда
- 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда
- 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда
- 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства
- 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

- 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- 2.2. Лидерство в области охраны труда
- 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

3. Система управления охраной труда в организации

- 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда
- 3.2. Специальная оценка условий труда
- 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками
- 3.4. Подготовка работников по охране труда
- 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
- 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам
- 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников
- 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания
- 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников
- 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

- 4.1. Порядок расследования несчастных случаев
- 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

5. Организация оказания первой помощи

- 5.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи
- 5.2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения
- 5.3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах
- 5.4. Оказание первой помощи при прочих состояниях

Итоговая аттестация.

Проверка полученных знаний.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы предполагает наличие учебного кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- ноутбук;
- проектор.

4. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Основная литература:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Дополнительная литература:

- ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001. IDT) «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»;
- РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Определение опасностей и оценка рисков»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
- РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определение»;
- РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- РФ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».